

「限定正社員」という聞き慣れない言葉が出回っている。仕事内容や勤務地などを限って雇い、その職種などがなくなれば、解雇というシステムだ。政府が来月まとめる「成長戦略」に盛り込まれる見通しだという。介護や子育てを抱える人たちには朗報と伝えられる半面、解雇規制の緩和につながるという反発もある。ミーデーの会場などで探ってみた。

(小坂井文彦、佐藤圭)

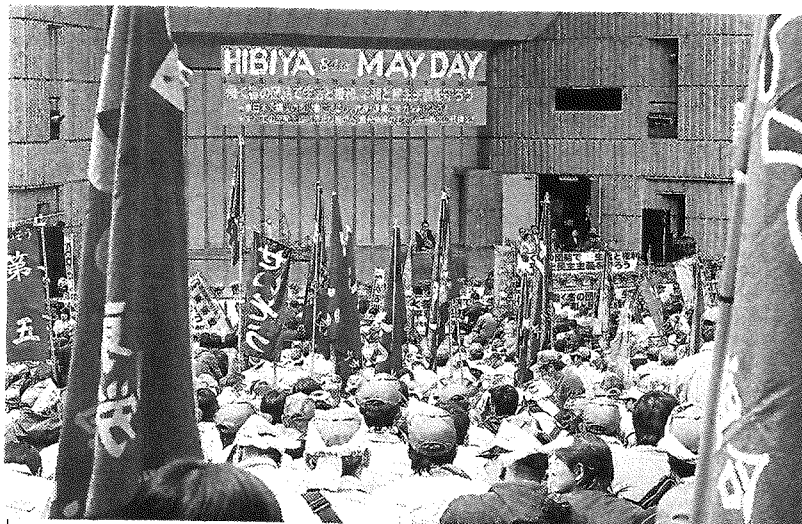
「限定正社員」って何？

「安倍政権は限定正社員を制度化しようとしているが、これはクビ切り自由の政策にほかならない。まさに異次元の雇用破壊、生活破壊だ」

一日、東京・日比谷野外音楽堂で開かれた全国労働組合連絡協議会(全労協)系のミーデー式典で、労働組合幹部の一人はこう訴えた。

だが、会場では限定正社員という言葉にピンと来た人は少なかった。清掃員の男性(金)は「聞いたことがないねえ」。日本音楽著作権協会(JASRAC)で働く男性(モ)は「よく分からないが、地域限定という

仕事や地域 限り雇用契約



「働く者の団結で生活と権利、平和と民主主義を守ろう」と訴えた全労協系の日比谷ミーデー＝1日、東京・日比谷野音で

成長戦略の目玉に

意味なら、人によってはありがたいのでは」。観客席の最上段にいた都職員の岡野賀一さん(金)は「報道で知った。シヨブ雇用」の選択肢が増え、人型正社員」とも呼ばれにやさしい社会になる気がした」と話したが、詳細を聞くと「三十代までならよいかも。でも、結婚して家族ができると、厳しい」と漏らした。

演壇で非正規雇用の厳しさを訴えた東京メトロの販売店で働く後呂良子さん(金)も「非正規が限定正社員になるよりも、正社員の立場が脅かされそう。全員を正規雇用する。厚生労働省が二〇一一年に実施した企業調査で

意味なら、人によってはありがたいのでは」。観客席の最上段にいた都職員の岡野賀一さん(金)は「報道で知った。シヨブ雇用」の選択肢が増え、人型正社員」とも呼ばれにやさしい社会になる気がした」と話したが、詳細を聞くと「三十代までならよいかも。でも、結婚して家族ができると、厳しい」と漏らした。

演壇で非正規雇用の厳しさを訴えた東京メトロの販売店で働く後呂良子さん(金)も「非正規が限定正社員になるよりも、正社員の立場が脅かされそう。全員を正規雇用する。厚生労働省が二〇一一年に実施した企業調査で



「限定正社員」の導入促進で職場はどう変わるのか＝東京・JR新橋駅で

「クビ切り自由化だ」

は、すでに約半数が採用していた。総務省の三月の労働力調査によれば、役員を除く雇用者五千四百二十万人のうち、非正規は36.7%に当たる千八百八十七万人。厚生省はこの間、非正規雇用から限定正社員への移行策を検討してきた。

ここに来て注目されているのは、政府の産業競争力会議が解雇規制緩和策の一環として取り上げたため。日本型正社員の場合、事務所が閉鎖された場合でも企業側は別の事業所への配転が可能であれば、整理解雇しにくい。限定正社員であれば、契約を超えた配転ができず、整理解雇が正当化されるというわけだ。厚生省は先月二十三日の競争力会議で、限定正社員を導入促進を提唱した。同会議の民間議員はお金を支払うことを条件に解雇が法上問題ないと定める「金銭解決ルール」の導入を求めているが、今回は夏の参院選への影響を考慮して見送った。結果的に限定正社員が解雇規制緩和策の「目玉」となった形だ。