

はじめに

ジャパンユニオン、全国一般東京東部労組、NPO法人労働相談センターでは、共同事業として、厚生労働大臣あてに「サービス残業なくせ」の署名運動を2006年から全国の労働者に呼びかけて行っています。

厚生労働大臣あて要請署名は次の通りです。

厚生労働大臣 殿

サービス残業追放要請書

いま日本中の企業で年間一人平均300時間とか350時間とかいわれるサービス残業がまん延し、それによる過労死も後を絶ちません。

労働基準法37条では、使用者は時間外や深夜、休日に働かせた場合、割増賃金を支払うことを義務づけています。これに反した場合は6ヶ月以下の懲役か30万円以下の罰金で、サービス残業は明確な違法犯罪行為です。

政府は国会答弁などで、サービス残業について「まずは正常に戻すように指導する」、「指導にもかかわらず改善しないときは強硬手段があるべきだ」、「サービス残業をなくすため今後とも法の趣旨の徹底をはかってまいります」と繰り返し表明しています。

しかし残念ながら労働基準監督署など行政機関のサービス残業に対する規制が強化されたとは見受けられません。

また社会経済生産性本部は、サービス残業をやめれば90万人分、手当の出る残業を含めすべてをやめれば260万人分の雇用機会を創出できるとの試算を発表しました。

ヨーロッパなどでは雇用対策としてワークシェアリング（仕事の分かち合い）を目的とした労働時間短縮がおこなわれています。日本でもその実現を求める声が高まっています。

つきましては、このようなサービス残業の現状をふまえてつぎのことを要請します。

1．厚生労働大臣は、労働基準法に基づいた規制を厳格に行い、違反行為を摘発し、サービス残業を一掃し、残業代をただちに支払わせるよう、各企業に対して、サービス残業を一掃する指導を強めること。

2．厚生労働大臣は、上記趣旨の徹底をめざし、各地労働基準局・労働基準監督署を指導すること。

3．厚生労働大臣は、個々の労働者が未払い残業代を請求できるよう教育、宣伝を強めること。

4．世界、アジア諸国に比べ格段に低い割増率を引き上げるよう努めること。

以上

サービス残業追放要請の署名とともに、サービス残業へ怒りのコメントを募っています。それに対し、全国各地の労働者から、サービス残業を許さないとの怒りの声と心にひびくコメントが寄せられました。その2012年分が次の声です。

今春、私たちは厚生労働大臣あてにサービス残業反対の署名とコメントを提出し、要請行動を行います。

サービス残業へ怒りの声 2012年

やり方が卑怯すぎんだよ！

< 埼玉県 男性 歯科技工士 >

残業代をしっかりと出すってことになったと思いきや、基本給を同じ額減らしてんじゃねえよ！

これに対して社長は嫌なら辞めろという。

やり方が卑怯すぎんだよ！

実質サービス残業じゃないか！

(2012年12月31日)

正月もただ働きを強要されている

< 愛媛県 女性 大手飲料メーカー >

言いなりだ!!

残業は月に28時間まで、と事務所の二人副所長から強要されている。

実際は月に80時間はくだらない。

正月もただ働きを強要されている。

暴力も当たり前。

とにかくパワハラで何も言えない様にされているのが現状だ！

このまま泣き寝入りするしかないのだろうか？

労働基準監督署は何か起こらないと動かない!!

悲しい会社です。

(2012年12月30日)

労働基準法を守らない事業者には厳罰を！！

< 宮城県 女性 地方公務員 >

役所自体がサービス残業をしている。

役所なのに法律を守っていない。

法律遵守ってなに？

日本は労働者を奴隷だと思っている。

サービス残業だけで改善しても、日本の労働環境は変わらない。

労働基準法を守らない事業者には厳罰を！！

(2012年12月29日)

パワハラ・サービス残業反対！

<神奈川県 女性 コンビニ>

年末で目がまわるほど忙しい。

なのに人員の増員はなし。

休憩は1時間取れるはずなのに、10分も取れなかった。

その分給料がでるなら納得できるけど、それもなし。

お客さまがならんでいても無視でいいですか？

最近、ベテランさんや責任感が強いスタッフがドカドカやめていった。

過重な仕事量を押し付け、終らなければサービス残業をさせて来たからだ。

もう店が回らない。

でもツケはオーナーが払ってくださいね。

絶対にスタッフに押し付けないように。

パワハラ・サービス残業反対！

(2012年12月28日)

早出と残業を繰り返す毎日で常に疲れてます

<東京都 男性 エレベーター保守>

世間でこの“エレベーター業界”はどのように映っているのでしょうか？

おそらくあまりいい目で見られていないと日々感じております。

それと、とにかく会社はひどいものです。

何の経営努力もしなくとも、契約する客数は増える一方、つまり他の業界では考えられないほど儲かっている。

そんな会社（業界）ですが、経営者は親会社（大手家電メーカー）では見向きもされない無能な連中が、天下りの任命される風習があります。

人手不足をもう何年も放置したまま、濡れ手に粟の状態で居座り続ける経営者。

そして、現場では報われることのない理不尽な負荷をかけられています。

事故が起きても、残業時間がかさんでも、サービス残業をしても、すべては働いている人間が悪いんだそうです。

早出と残業を繰り返す毎日で常に疲れてます。

どんなに残業したって月にたった 45 時間しかつけられませんから・・・

客も仕事もただただ増えていくが、けっして給料には反映されません。

業界 位ってどこもこんなもん？

こんな景気のいい業界、他にありますか？

（2012 年 12 月 27 日）

職員を大切にできないなら医療者とは言えない

<宮崎県 女性 病院勤務>

終わらないから残業するしかない。

管理者も解っているのに改善なし。

自分達は帰って家族で夕飯ですか？

労務時間も書類上だけでタイムカードすらない。

職員を大切にできないなら医療者とは言えない。

（2012 年 12 月 26 日）

こんな会社くそだ...

<滋賀県 女性 営業事務>

ハローワークの求人内容と違う。

残業代は一切つかないし、土曜出勤もあるし、有休は絶対取れない。

こんな会社くそだ....

（2012 年 12 月 25 日）

労働者が立ち上がり行動に移しましょう！

<東京都 男性 サービス業>

サービス残業は違法です。

皆様、労働者が立ち上がり行動に移しましょう！

基本、週 40 時間まで労働が可能です。

(2012 年 12 月 3 日)

休日もなく 13 時間労働

<大阪府 男性 鮮魚小売り>

休日もなく 13 時間労働。

この業界は残業が多いが、休みももらえなかった。

茨 労基に申告したら、たいして指導も調査もせず期限がきたから指導終わりって、なにそれ？

すぐ弁護士にふりたがり、かといって違法をほったらかし。

ほんとに役にたちません。

だからブラック企業がはびこるんだ！！！！

(2012 年 12 月 2 日)

来年は良い年が迎えられると嬉しいです

<鹿児島県 男性 技術職>

月のサービス残業が 100 時間を超えることもあり、心身共に疲労しております。

また、上司からのパワハラ等もあり非常にまいっております。

当然、有休は使えてません。

ただ、近いうちに調査が入る予定なので、それまでは頑張ってお仕事します。

私の職場の上司は、サービス残業があたりまえという考えがあり、部下の意見も全く聞いてくれません。

外部機関が入ることで大きく変わることを期待します。

来年は良い年が迎えられると嬉しいです。

(2012 年 12 月 1 日)

監督署もちゃんと仕事してるのか疑いたくなります

<岩手県 男性 運送業>

盛岡の 運輸は最悪。

毎日 12 時間以上働かせて残業代は出さない。

嫌なら辞めろと言われる。

何回も監督署の指導を受けてるのに変わらない。

監督署もちゃんと仕事してるのか疑いたくなります。

(2012 年 11 月 30 日)

生きている意味もなくなってくる

<秋田県 男性 携帯電話販売業>

サービス残業させられ、休日も電話対応や出勤。休憩もとれたりとれなかったり、一回入院しているのにもかかわらず、よくなったら結局元通りにされる。

退職を考えても、退職させてくれるわけではなく、多方向から色々言われて、生きている意味もなくなってくる。

それだけサービス残業は問題です！

自分のような人がこれからも増えていくことのないよう、サービス残業撲滅を望みます。

(2012 年 11 月 29 日)

残業を正直に付けたら人事考課が下がりました

<大阪府 男性 スーパー>

残業を正直に付けたら人事考課が下がりました。

上司から、「時間内に効率良く仕事できていない」からと外聞の良い手前勝手な理由を付けられました。

仕事を完璧にしたい為に残業して付けたのに、評価を下げるとは理不尽です。

はまだまだ隠れたサービス労働があります。

労働基準監督署の方々、是非 を指導して下さい。

(2012 年 11 月 28 日)

酷くありませんか？

<奈良県 男性 農協>

なんでサービス残業を農協は当たり前に行うのでしょうか？

この前農協には労働基準監督署が入りましたが、改善されないどころか余計に悪くなりました。

なんと、外回りには実績が伴わない残業は、残業として認めないといいただきました。

つまり、実質残業代は出なくなりました。

酷くありませんか？

労働基準監督署は実績により残業代を出すようには、きっと指導していないと思われま

す。

もう一度農協を改善して下さい。

(2012年11月27日)

全員身体の限界まで働かされ退職を選ぶ破目になってます

<東京都 女性 販売>

バイトから頑張って管理職にまでなりましたが、給料は上がりず最低賃金のまま。

就業時間は幹部がいない日は毎日17時までに仕事が終わるのに、幹部がいる日は帰ろうとすると小1~2時間嫌味を言われ帰宅できないため、結局適当に仕事をさがして終電まで働かなくてはいけない状況になり、毎月150時間程度働いていました。

なお、タイムカードは3回目の監査が入ったときに隠蔽を強要し、現在は管理職が労働時間を管理しており、改ざんされていると聞きました。

休暇は有給休暇を使うどころか残休も消化できず、身体を壊しても病院に行く時間ももらえず、過労で倒れては精神面と身体が弱すぎると怒鳴られたり、緊急手術を迫られている人も何人かいて、全員身体の限界まで働かされ退職を選ぶ破目になってます。

なお、女性社員は何人かいますが、電話に出るのは女と言う古い習慣のせいでお昼に外出する事も許されず、休憩時間にも拘らずご飯を食べながら仕事をしていないと、サボっているという扱いを受けたり、仕事においては女はすぐ辞めるという偏見から、平等には仕事を教えてもらえず、逆に力仕事や夜中に発生すると人手を確保する為、自らの業務外で女性社員を4時間程度居残りさせられたりと、とても不遇な扱いを受けていました。

もう昭和は終わりました。

新しい考えに追いつけず、筋の通った怒り方も出来ない上役が多すぎます。

部下に仕事を諭す前に倫理力を身に付けて欲しいものです。

それが会社改善の1歩だとおもってます。

(2012年11月26日)

労働者は声を上げて行動すべきです

<東京都 男性 サービス業>

私もサービス残業をしていました。

会社に意見しましたが、「打刻もれさせない」為、「15分前」に打刻させる為」と、理由を言われる事に渋々納得しました。

労働相談センターに相談して、然るべき対応を取る事でサービス残業はなくなりました。

出勤・退勤打刻も時間も自らメモを取ったり、考えられる努力を。

労働者は声を上げて行動すべきです。

(2012年11月25日)

仕事しているのに給料を払わないなんて間違ってる！！

<福岡県 男性 製造業 技術>

仕事しているのに給料を払わないなんて間違ってる！！

(2012年11月23日)

残業するのが当たり前前の風潮の会社

<福岡県 男性 製造業 技術>

月平均80～90時間残業で、手当が出るのは40時間まで。

申請しない休日出勤は当たり前。

残業するのが当たり前前の風潮の会社。

上司は役員の機嫌をとるだけの無能なヤツ。

それがここ5年くらい続いている・・・。

(2012年11月22日)

皆様の一声で会社を変えましょう！

<東京都 男性 サービス業>

サービス残業を企業に止めさせる、なくす為に従業員・労働者の立ち上がりは不可欠です。

然るべき相談機関へ対応してもらい、自ら会社で声を上げるなど対策は多種多様。

皆様の一声で会社を変えましょう！

(2012年11月20日)

おにぎり一個食べて直ぐに業務に戻る始末

< 沖縄県 女性 ホテル清掃 >

私は本採用前に、いきなりちょっとしたミスが多すぎるので、今日で辞めて下さいと言われました。

出勤日数も 16 日しかしてなくて、完璧に仕事がこなせると思えますか？

覚えることは山ほどあるのに、これぐらいもわからないのと言われました。

残業しても時給はでないし、お昼休憩も一時間もありません。

おにぎり一個食べて直ぐに業務に戻る始末。

それなのに、きっちり一時間は引かれています。

サービス残業は当たり前。

出勤時間 10 分前にこないと遅刻扱い。

酷い仕事場です。

一時間分時給返して欲しいです。

(2012 年 11 月 19 日)

今日も休日会議いってきます

< 栃木県 男性 福祉系 >

今日も休日会議いってきます。

振休だから出勤扱いにされないけどね。

(2012 年 11 月 18 日)

最近では死にたいとおもうようになりました

< 兵庫県 男性 建設業 >

わたしは現場監督をしています。

8 時から 20 時まで現場に出て、20 時から 24 時まで書類を整理し帰宅。

それでも自分に課せられた仕事がこなせず、日曜日も出勤せざるを得ない状況です。

残業手当、休日手当さらには夜勤をしても手当はつきませんでした。

退職を申し出ても許されず、今に至り、最近では死にたいとおもうようになりました。

助けてください。

(2012 年 11 月 17 日)

労働者の弱点につけ込んだ卑劣な行為です

< 東京都 女性 求職者 >

残業代不払いは、労働者の弱点につけ込んだ卑劣な行為です。

サービス残業を黙認しないで、労働に対しては対価を請求しましょう！

(2012 年 11 月 14 日)

半年間で会社を休んだのが 2 日のみ

< 和歌山県 男性 事務系 >

2 年前まで居た会社の話。

残業時間が毎月 200 時間超。

半年間で会社を休んだのが 2 日のみ。

おかげで精神病になり、当時の役員から「精神病の社員は会社には不要だから退職届けを早く出せ。今なら退職金を出すから」と脅迫され退社。

売り上げの減少、管理費の削減で退職 4 年以上前から残業代は 1 円も出なかった。

かなり以前にも鬱病で自殺者がいたのに反省もしない。

当時は職務規程で定められている 1 時間の昼食休憩も 5 分程度。

何度も労働基準監督署から是正の措置をもらっても改善しないで、強制残業を平気で社員に強要している。

同族の役員だらけの会社。

(2012 年 11 月 13 日)

いわゆるスーパーブラック企業です

< 神奈川県 男性 ディレクター >

秋葉原にある会社は、年俸制の名の元にサービス残業を行っています。

深夜残業も当たり前で、残業代を支払う意識が全くありません。

いわゆるスーパーブラック企業です。

(2012 年 11 月 12 日)

助けてください

< 京都府 男性 農協 >

サービス残業多すぎです。

助けてください。

(2012 年 11 月 11 日)

犯罪なんだからちゃんと取り締まってよ！

< 東京都 男性 音響 >

残業月 80 時間で残業代は 20 時間までしか出ません。

休日は年間 100 日。

あと基本的に休憩時間がないです。

始発から繰り出されて 22 時まで仕事なんて日もザラです。

サービス残業とか休憩時間がないのは、犯罪なんだからちゃんと取り締まってよ！

そんで労働力をただでむしり取ってる悪徳業者を潰して、社会を循環させてくれ。

(2012 年 11 月 9 日)

日本は労働犯罪の先進国です

< 神奈川県 男性 公共事業請け負い会社に勤務 >

サービス残業は労働賃金のピンハネで犯罪です。

犯罪を取り締まれない労働基準監督署に失望しています。

日本は労働犯罪の先進国です。

労働基準法違反の取り締まりの強化を強く望みます。

(2012 年 11 月 6 日)

人間扱いされてません

< 奈良県 男性 農協 >

俺も農協です。

酷い農協です。

人間扱いされてません。

毎日9時～10時まで支店長にパワハラされてます。

一日5000pか3契約以上ないと一人も帰らせない、
全員一緒に帰るな、など脅されています。

酷いG支店です。

(2012年11月1日)

時給も何年働いても上がりもしない

<新潟県 女性 小売業>

私はパン屋で働いてます。

いつもサービス残業当たり前の雰囲気、残業するなら社員に残業しても良いかお願い
しなければならない。

おかしくないですか…。

忙しくて終わらないから残業なのに…。

しかも15分単位で時給ですが、散々働かせて14分になったら帰っていいよとか(--)

その上、時給も何年働いても上がりもしない。

バイトは体よく扱われ、時給以上の働きをさせられ割りに合わない。

みんな転職していく。

人も居着かない…。

社員は社員でバイトのような責任感の持ち方…。

機嫌が悪ければモノに当たり散らす…。

罵声…。

店内に聞こえお客様萎縮。

店長は売り上げばかり気にして、スタッフはむげに扱い若い学生バイトにはニヤニヤと
仕事して、学生がミスしたら私達に怒鳴る。

きちんと教えろと。

やってらんない。

バカな社員の集まり。

(2012年10月27日)

毎日13時間労働

<男性 歯科技工士>

毎日 13 時間労働。

(2012 年 10 月 26 日)

何故正当な賃金が出ないのでしょうか？

< 奈良県 男性 農協 >

毎日サービス残業ばかりで嫌になります。

何故自分たちは残業代が出ないのでしょうか？

残業が嫌という訳ではないのです。

残業というものに対して、何故正当な賃金が出ないのでしょうか？

お願いです。

なんとか改善して下さい。

(2012 年 10 月 24 日)

行政機関の怠慢です

< 神奈川県 男性 学校給食調理場の請負会社社員 >

私の働く市の学校給食調理の請負社員は、サービス残業が日常化していて、4000 人の給食を作るためには、今の現場の人数では毎日残業しなければ出来ない仕事内容です。

市の職員も知りながら、見逃して見て見ぬふりです。

未払い残業の違法取り締まりは、国の役目で労働基準監督署の仕事です。

その為に私たち国民は高い税金を払っています。

サービス残業取り締まりにあまり熱心でない現状は、行政機関の怠慢です。

強く抗議します。

(2012 年 10 月 23 日)

人として扱われたいのです

< 東京都 男性 エレベーター保守 >

都内でエレベーターの保守をしています。

いわゆるメーカー系で、本社は品川にある名の知れた会社です。

とにかく会社が滅茶苦茶で出鱈目だと言わざるをえません。

まず保守とは、機械本来の性能を維持するための仕事ですね。

ただこの会社、以前からの人手不足を放置する経営方針のようで、超過密なスケジュールで現場をこなす毎日で、満足なメンテナンスができていますか？疑問です。

一応仕事の名目は“保守”となっていますが、実際は【何でも屋】。

社内・社外からあらゆる仕事が“現場担当だから”という理由だけで丸投げされている。

現場は火の車で、サービス残業（休日含む）は当たり前の世界です。

それらの詳細は割愛させていただきます。

挙げればきりがなし・・・。

ただひとつ言いたいのは、人間らしい生活を送りたい。

人として扱われたいのです。

完全週休2日制、9:00～17:30、昼休み12:00～12:45、たしかこんな会社だったはず・・・。

土日とも休めるのほとんどないし、昼休みや夕方帰る間にいきなり仕事入れられる事も珍しくないですね。

サービス残業については、言うまでもないでしょう。

1日の睡眠時間3時間、早出残業宿直徹夜休日出勤あり。

こんな状態ですから、週末が近づくと疲れと寝不足が本当に辛いです。

いつか倒れるんじゃないかと怖いです。

職種上危険な仕事なため、いつか自分が事故起こすんじゃないかという恐怖を感じています。

この会社、休憩や休息を取らせるという考えが全くありません。

徹夜明けだろうが飲まず食わずの休憩なしだろうが、構わず危険な作業を続けさせます。

とにかく本人が気をつけてれば事故は起こらないという考えなのです。

本当に恐ろしいです。

ちなみにほぼ毎年、労災で命を落とされる人も出てます。

保守員は人にあらず。

それがこの会社の考えであり、差別意識の温床だと思います。

(2012年10月18日)

人間らしい生活させてください

<秋田県 男性 スーパー>

私の会社は家でやれる事は全て家でやる、という鉄則があります。

サービス残業をすると会社から怒られ、しかし与えられる仕事は業務時間でどうこうなる物ではありません。

業務時間外の在宅無賃金労働をやっていない社員は、お偉いさんを除いて 1 人もいない状況です。

頼むから効率のいい会社でサービス残業させてください。

別に残業代でなくてもいいから、人間らしい生活させてください。

(2012年10月12日)

社長が残業時間をコントロール

<神奈川県 女性 製造業>

私ではなく、主人の会社のことです。

毎日残業しているのに残業代がつきません。

タイムカードはありますが、実際はタイムカードはないようなもの。

社長が残業時間をコントロール。

定時に帰社すればいいのに、帰れない雰囲気もあるようです。

一生懸命働いてるものが馬鹿をみる。

社会勉強もろくにしていない若い社長が、親のすねかじってまかされているような会社ですから、仕方がないのかもしれませんが。

(2012年9月25日)

労働基準法無視が当たり前

<長野県 女性 介護士>

介護業界は異常。

労働基準法無視が当たり前。

あまりにもサービス残業が多すぎる。

だから離職率も高いし、介護系の学校も定員割れのところが多い。

労基署には介護施設の労働実態を調べて欲しい。

職員から実際に話を聞いて調べて欲しい。

(2012年9月13日)

段々イライラしてきて仕事辞めたくなる

<千葉県 女性 介護福祉士>

老人ホームに就職して2年目、就業時間おわっても帰らない先輩達にビックリした。

夜勤は9時30分までなのに昼過ぎまでいる。

早番は16時30分まで。

21時30分までいる。

遅番は19時30分まで。

22時30分までいる。

なんだこの職場は？

みんな一緒に帰ろう的な雰囲気があって、誰かが仕事していると僕も私もとみんな残業を始める。

新人の私達はひじょーにかえりづらい。

みんなプライベート楽しみたいのかと疑問がわく。

今じゃ私もサービス残業の嵐。

時には12時間以上勤務。

利用者がどっと増え介護者が足りない。

自分の仕事が終わっても、他の人が終わってなかったら手伝わないと帰れない。

段々イライラしてきて仕事辞めたくなる。

介護ってどこもそうなの？

残業代だせやーバカヤロー

(2012年9月9日)

労働に見合う対価の給与を残業についてもきちんと払ってほしい

<埼玉県 女性 看護師>

労働に見合う対価の給与を残業についてもきちんと払ってほしい。

(2012年9月5日)

もっとこの運動を広めてほしい

< 富山県 男性 製造業 >

もっとこの運動を広めてほしい。

そもそもサービス残業が違法行為だと知らない人が多いと思います。

経営者・管理職さえ知らない人が多いのでは？

お願いします。

自分もがんばります。

(2012 年 9 月 4 日)

実態調査してください

< 埼玉県 男性 事務職 >

サラ金名物、朝のティッシュ配布や早朝清掃は、サービス残業の疑惑濃厚です。

金融庁とも連携し、実態調査してください。

(2012 年 8 月 30 日)

精神的におかしくなりそうです

< 愛知県 男性 自動車部品製造 (株)三五 >

上司から今度付けるからタイムカードを切ってやってくれ、とよく言われてやっていません。

毎月どこにもついていません。

こんな空気なので自分でもタイムカードを切ってやってます。

組合に言ったら自分が上司に圧力をかけられるので言えません。

精神的におかしくなりそうです。

(2012 年 8 月 29 日)

目がうつろで重症です

< 東京都 男性 IT 関連 >

他の方も投稿を見てもどれも酷いですね。

うちの会社は業界では中堅くらいの会社ですが、表向きはしっかりとした会社と見られているらしく、取引先も大手の会社が多いです。

しかし、会社の中は全く別。

サービス残業という意識すらない社員も多く、転職組みで入社した私にとってはビックリします。

月間 80 時間以上のサービス残業、夜手当でももちろん付きません。

一度、人事に話をしたらうちは年俸制だからと話していて全くお話になりません。

その割には、残業は 1 日 2 時間までにしましょうというメールが頻繁に回ってきます。

もちろん、そんなの有名無実化しています。

会社の同僚も半ば諦めている方も多く、目がうつろで重症です。

私は、今の会社の現状なんて知った事ではありませんので、入社時の約束を守らせるように動いています。

その中で賛同者が続々と集まり、何だか大きなうねりになってきました。

この調子でがんばります！

(2012 年 8 月 26 日)

我々と同じ赤い血が流れているのでしょうかね

<東京都 男性 エレベーター保守>

経営者不在のデタラメな会社です。

サービス残業で何度も労基署に注意を受けているにも関わらず、何も改善されない。

つい先日も労基署の監査が入り、サービス残業で注意を受けた営業所があったという話がありました。

悪質なのは、労基署職員が帰ったあと注意を受けた直後だというのに、サービス残業を継続したという事。

その時の労基署職員の方が不意にその営業所に舞い戻り、その悪事が発覚したそうです。

この会社の汚い点をひとつ紹介します。

負荷を均等化しないという事。

そうする事によって、過剰な負荷の部署とそうでない楽な部署が出来、「不満を言っているのは一部の人間だけだ！」と会社の上層部は誇らしげに主張できるのです。

品川にある本社の人間たちは、我々と同じ赤い血が流れているのでしょうかね。

もう何年も前から異常な人手不足が続いています。

休日夜間関係なく、45 分間の昼休みもまともにとれません。

業務上での事故や交通事故も多発しておりますし、最近では熱中症で倒れる人も続出して

おります。

経営陣はグループ企業を渡り歩いてきた人間ばかり。

この会社が何を生業としているのか全くわかってない、ただいるだけの給料泥棒です。

何ひとつ改善されず、惰性で動くだけの会社になってしまってます。

(2012年8月24日)

今後は出勤・退勤の時間はメモするクセをつけよう

<宮崎県 男性 通信業>

会社の都合で相手会社の言いなり。

残業代を出さないことをいいことに平気で早出・残業を言ってくる。

ほかの社員は我慢できずにほとんど辞めてしまったが、残業代や給与UPの話も一切なく、交渉をしても「お金に関することは希望にこたえられない」と言うしまつ。

違法なことをやっている認識は少しあるようだけど、改善する見込みが無い。

タイムカードも出勤簿もない。

もっと早く自分で記録を取っておくべきでした。

今後は出勤・退勤の時間はメモするクセをつけよう。

(2012年8月20日)

コンプライアンス意識が低すぎる経営者が多すぎます

<東京都 男性 IT関連>

ここに投書されている方々へ。

会社名をできるだけ明記しましょう。

在職中の方はいろいろな意味で難しいこともあるでしょう。

可能な限り、個人が特定されない方法で企業名を明記しましょう。

コンプライアンス意識が低すぎる経営者が多すぎます。

ヨーロッパ諸国なみにこの国の労働環境を変えていかねば、この国の未来はないと思います。

どんどん人口は減る一方です。

(2012年8月13日)

寝ている時間以外は全てが仕事

< 神奈川県 女性 保育士 >

月に 100 時間以上の残業と、休日に持ち帰りの仕事が 20 時間以上あります。

残業しなければ終わらない仕事量押し付けておきながら、「残業は減給」と言われ、1 円も残業手当はありません。

残業以外にも、家に帰って仕事をするのが当然という社内の雰囲気により、自宅にも私用スペースが無くなるほど。

寝ている時間以外は全てが仕事。

求人には「休憩 4 5 分間」。

休憩なんてもちろんありません。

「研修」という名の精神洗脳タイムが月に最低 2 時間はあります。

「仕事があることがありがたい」「働かせていただいている」と思いなさい！と社長自らが発信。

完全にブラック企業。

もちろん薄給です。

社員のほとんどが洗脳されていて、ストライキを起こすにも起こせない。

解決策が見当たりません。

(2012 年 8 月 11 日)

金銭の窃盗行為だ

< 福井県 男性 エンジニア >

サービス残業による正当な賃金の不払いは、それがたとえ金額がいくらであっても労働者に対しての詐欺行為だ。

金銭の窃盗行為だ。

絶対に許しておいてはいけない。

そんな事をする経営者は窃盗の罪で逮捕し、きちんと労働に対しての対価が支払われるようにして、会社ひいては社会を正常化していくべき。

(2012 年 8 月 6 日)

過去に何度も労基の立ち入り調査があるのに何も変わりません

< 秋田県 女性 小売業 株式会社 タカヤナギ >

私たちの会社はサービス残業は当たり前、パート従業員すら定時で帰れません。

社員達も本部から専務様や部長様達がお店に来るからと、早出で仕事をして帰りも遅くなります。

過去に何度も労基の立ち入り調査があるのに何も変わりません。

「朝の品だしが遅い」と言われればサービス早出。

「夕方の売り込みをしろ」と言われればサービス残業。

会社の合い言葉は「恥ずかしくない、嫌がらない、やってみる、喜んで!」ですがサービス残業も嫌がらないでやればいいのでしょうか？

セクハラ専務様やパワハラ部長様のご機嫌とりを喜んでやればいいのでしょうか？

この会社で働いている事に誇りが持てません。

(2012年7月30日)

サービス残業・休日出勤が当たり前でした

< 埼玉県 女性 無職 >

以前の会社(投資用マンションの不動産会社)で、サービス残業・休日出勤が当たり前でした。

総務に労働条件通知書を求めましたが、拒否され退職いたしました。

(2012年7月25日)

監督署のもっと強い監督指導を求めます

< 神奈川県 男性 市の学校給食調理場での請負業 >

私の職場でも5年に渡りサービス残業が行われています。

一度監督署の指導が行われたにも関わらず、サービス残業が改善されません。

監督署のもっと強い監督指導を求めます。

(2012年7月22日)

毎日12時間以上働くのは体が壊れそうです

< 奈良県 男性 農協 >

毎日サービス残業死にそうです。

農協のような大きな組織。

少しぐらいのサービス残業は覚悟していましたが、これ程堂々とサービス残業があると

は思ってもいませんでした。

毎日 12 時間以上働くのは体が壊れそうです。

特に暑い中外回りしてしているのに、サービス残業とか本当に腹立ちます。

お願いします。

助けて下さい。

(2012 年 7 月 18 日)

滅私奉公の長時間労働に耐えられない

< 茨城県 女性 >

サービス残業っていうか、滅私奉公の長時間労働に耐えられない。

死にたい。

(2012 年 7 月 17 日)

残業代も出せないなら潰れてくれた方がましです

< 愛媛県 男性 営業 >

中小卸売業にて勤めております。

毎日定時から 1 時間、小話中心でのサービス残業。

帰れない雰囲気。

ここの書き込みではサービス残業の時間は少ないですが、さすがに毎日毎日だと早く帰らしてくれ! と叫びたくなります。

残業代出ないと初給料にて知りましたが、残業代も出せないなら潰れてくれた方がましです。

残業代も払えないクソな経営者は、さっさと潰してくれた方が世の中の為です。

空気読んですぐに消えて下さい。

(2012 年 7 月 15 日)

残業 80 時間越えれば給料の一部が 30 % カット

< 滋賀県 男性 自販機業界 A >

残業 80 時間越えれば給料の一部が 30 % カット。

うちは、「残業は悪とみなします」という表向きスタイル。

実質残業 100 時間以上は変わらないどころか、隠ぺいされて 80 時間未満にされる。

訴えたら給料下がるから誰も問題視しない。

管理職に残業隠しても訴えられないと認識される。

残業 150 時間超える。

しかし表向きには残業 80 時間未満。

どころか 60 時間未満。

とどめに残業代いっさい出ない。

が、管理職を含めた出向社員は年収倍。

辞める以外に選択肢ありますか？

(2012 年 7 月 14 日)

これ以上サービス残業の被害者が出ませんように...

< 福岡県 女性 接客業 >

私は水商売で働いていましたが、お客様を帰せないのは私達の責任とされ、サービス残業が当たり前となっていました。

私はストレスから精神的に参ってしまい、不眠症に陥ってしまいました。

事業主は私に対して、雇われの身なのだから雇用主であるママの言う通りにして当たり前だと言いつちました。

就業規則を作成する義務もない小さな規模のために、このような横暴が許されるのです。

労働者は勤め先の規模の大小に関わらず、またその職種に関わらず守られるべきであり、水商売だから、一般の職種ではないから、サービス残業が当たり前との考えを変えて行かなければいけないと考えます。

これ以上サービス残業の被害者が出ませんように...

(2012 年 7 月 13 日)

なんでこんな幼稚な事ができるのか？

< 神奈川県 男性 二チガス >

先日賞与がでた。

明細をみて言葉がでない。

今年の三月から残業代がでるようになり、これでまともになったかと思っていたら、この分をまとめて賞与からひいていた。

これでは残業代をはらってないのとおなじではありませんか？

どうしたらよいですか？

でもなんでこんな幼稚な事ができるのか？

この会社おかしい。

たすけてください

(2012年7月12日)

中身・実態はこんなものだ！

<愛知県 男性 営業職(飲料関係)>

現在月70時間以上の残業がありますが、月28時間しか事業所の上司2名に出勤簿に記入しないように強要されている。

パワハラもあり申告出来ない様な状態にされている。

外面は良い会社なのだけど、中身・実態はこんなものだ！

もっと労基には撲滅に真剣に取り組んでほしい。

(2012年7月11日)

早く潰れろや！こんなクズ会社！

<千葉県 男性 鉄工所>

千葉県習志野市にある鉄工所。

ここの社長はバカだ。

仕事はできない癖に毎日怒鳴りちらし、寝ずに働け 休まず働けといい、土日・祝日出勤は当たり前。

休みなんてほとんどない。

風邪をひき熱があろうが出勤を強要。

休みがないから社員のモチベーションも下がり、体力も限界。

そのためケアレスミスが多発し取引先から苦情の連発。

もう信用できないと取引停止が続いている。

壊れた機材を使わされているため正確な数値が測れない。

社長は壊すお前らが悪い！！
と必要なものさえ買わずじまい。

取引停止が続いているので当然売り上げはガタ落ち。

早く潰れるや！こんなクズ会社！

(2012年7月5日)

社内規定は全て表向き

<東京都 男性 アミューズメント産業>

サービス残業が当たり前。

超過した時間分の給料は払いますの言葉。

社内規定は全て表向き。

(2012年7月4日)

やっぱりこの会社違法です

<神奈川県 女性 ニチガス>

最近やっと残業代出るようになったとおもったら、その分ボーナス減らしてる。

これでは残業代が出てる意味がない。

やっぱりこの会社違法です。

(2012年7月3日)

明るい未来がなく絶望しています

<山口県 男性 大学生>

日本に残業のない仕事なんてあるんですか？

就活も精神分析みたいで疲れます。

明るい未来がなく絶望しています。

日本はすでに終わっているのに、いつまで終わらないふりをし続けるのでしょうか？

(2012年7月2日)

本当に夢も希望も優しさすらないですね

<奈良県 男性 奈良県農協>

いやぁ、本当に夢も希望も優しさすらないですね。

月に60時間残業して全てサービス残業。

やめたい。

酷い。

(2012年7月1日)

子供との時間が一切ありません

<静岡県 女性>

毎日19時間労働。

帰ってきてまたすぐ4時間半後に仕事。

残業は一切つきません。

土木なのにあり得ないです。

子供との時間が一切ありません。

(2012年6月30日)

黒字でサービス残業は酷すぎます

<奈良県 男性 金融>

ここまでサービス残業が辛いとはおもいませんでした。

助けて下さい。

うちの会社が赤字なら残業代出ないのはわかりますが、黒字でサービス残業は酷すぎます。

(2012年6月29日)

もう身体壊しそうです

<奈良県 男性 農協>

何故自分たち若者は、ここまで負担を強いられなければならないんですか。

サービス残業毎日4時間。

しかし、一回も奈良県農協は残業代支払ってくれたことはありません。

なぜ金融渉外をしていて給料15万円？

なぜ4時間も多く働かなければならない？

もう身体壊しそうです。

(2012年6月28日)

書類送検されればいいのに

<奈良県 男性 農協>

我が農協は、月に60時間は残業してるのに、一分たりとも残業代支払われたことありません。

ネットでブラックと言われる意味がわかりました。

書類送検されればいいのに。

(2012年6月27日)

サービス残業多すぎで死にそうです

<奈良県 男性 農協>

サービス残業多すぎで死にそうです。

毎日しんどくて死にそうです。

なくして下さい。

(2012年6月26日)

苦しいです

<奈良県 男性 信用、共済、購買、農業関係>

私は農協のとある支店で働いています。

私たちは朝7時30分に出社し、夜最低でも7時まで仕事をしています。

しかし、私の働く農協では基本労働時間の9時から5時までの給料しか支払いされず、毎日サービス残業ばかりです。

実際支店長なども貰っていないため、普通の職員では残業代を貰えない状況にあります。

お願いです。

せめて勧告なり注意の呼びかけなど行っていただけませんか？

ただでさえ「家の光」という雑誌を強制的に買わされ、5万円ほど自爆営業させられ、共済も強制されているため生活が維持できない状態にあります。

苦しいです。

どうかお願いいたします。

(2012年6月25日)

サービス残業許しません

< 京都府 女性 製造業 >

サービス残業許しません。

(2012 年 6 月 24 日)

許せません

< 岐阜県 男性 コンビニ社員 >

岐阜市内でサークル K を FC で複数店経営する会社の社員をしていました。

24 時間都合のいい時間に働かされて、月給を時給換算すると 650 円。

オーナーはアウディやら BM を乗りまわしてる割に、俺たち社員は社会保険なし、ボーナスなし、バイト以下の給料。

許せません。

(2012 年 6 月 22 日)

「40 ~ 60 時間 0 円」に対して敏感にむなしさを感じます

< 愛知県 男性 営業する文房具屋さん >

新人だからこそ、「40 ~ 60 時間 0 円」に対して敏感にむなしさを感じます。

仕事量をこなせない事による仕事時間の増加ではなく、一日 12 時間拘束するシステムになっているので、どのような人が仕事しても確実に残業が発生します。

(2012 年 6 月 21 日)

汚い世の中をきれいにしてほしいです

< 愛知県 女性 広告業 >

定時が決まっても、上司が帰っていいと言うまで帰れない雰囲気、定時前に当たり前のように、すぐ仕上げられないような仕事を渡されたりします。

一日 14 時間拘束されています。

サービス残業と知っていて勤め続けてきた勤続 5 年の先輩は、私の考え方は甘いといいます。

この業界は当たり前ともいわれます。

失礼ですが、ほんとに馬鹿なんだなあと思います。

自己犠牲の勤労なんて体にも精神的にも悪いし、子どもたちのためにたっぷり納税したくてもできません。

人生を棒に振りそうな勤務の上に、冗談だそうですが、死んでくれといわれます。

転職活動したくても面接にもいきません。

汚い世の中をきれいにしてほしいです。

(2012年6月18日)

120時間以上のサービス残業で職場が成り立っています

<三重県 男性 パチンコ店>

会社自体の規模は大きく、法令遵守も謳っていますが、現場レベルでは完全に無視されています。

おかしな事がまかり通っている、と申し立てても、返ってくるのは「業績が上がらなきゃ改善しようが無い」。

私は毎月残業としてつけているのは30時間程度。

しかし、実際は120時間以上のサービス残業で職場が成り立っています。

休みの日にも会社に行ってサービス業務。

月に1日か2日、完全に休める日を作っていますが、睡眠から目が覚めても体を起こす事ができず、家族が心配してそのまま寝かせてくれています。

こんな状態で業績を上げられるわけがない。

それでも会社は様々な流れから、法令を遵守してるかのような活動を表向きに出し、現場に不条理な課題を押し付けてくる。

この叫びを組合に言っても、上のほうの強力な根回しで現場に視察に来ることもしません。

会社に言ってもだめ、組合も意味なし。

それなら訴えるしかないですね。

近いうちに労基署に通報しようかと思っています。

(2012年6月17日)

開設以来残業代を払ったことがない

<長野県 女性 介護士>

知り合いの働いていた老健。

タイムカードを導入せず、勤務記録はすべて手書き。

全職員が必ず定時に帰宅したことになっていて、開設以来残業代を払ったことがないらしい。

勤務時間外に勝手に研修の予定を入れているのに、残業代を全く払わないとのこと。

(2012年6月15日)

1ヶ月60時間の残業当たり前...

<静岡県 女性 接客>

1度は会社に調査が入った為、残業をするなど退勤処理をしてから仕事をし、休日出勤も当たり前です。

しかし本部からの役員がくると、いつ調査が入るかわからないと言い怒られます。

作業が終わらなくても怒られ、残業しても怒られ、残業代が出ず精神面がやんでしまいます。

1ヶ月60時間の残業当たり前...

残業代が出せないなら新卒取らない、新店を出さないことも大切だと思う。

社員だからまだ我慢できますが、パートは奴隷のように安い賃金でやめさせてももらえません。

(2012年6月14日)

社員は奴隷じゃない！

<新潟県 男性 製造業>

僕が勤めている会社もかつてサービス残業が横行しておりました。

絶対許せない行為です。

社員は奴隷じゃない！

労働基準法はもっと厳しくされるべきです。

(2012年6月13日)

子供にパパを返せ！！！！

<神奈川県 女性 IT>

旦那の上司が本当に変態です！

残業代を一切出さないし、夜10時に帰るたびに必ず時計を見ます。

子供がいつもパパいつ帰るのって尋ねて泣きそうです。

子供にパパを返せ！！

(2012年6月12日)

家族の待つ家に帰ろう

<広島県 男性 自営(元サラリーマン)>

サービス残業は労働搾取という犯罪行為。

もっと声を上げ社会風潮を変えよう。

そして、家族の待つ家に帰ろう。

仕事に殺される前に。

(2012年6月11日)

サービス残業がひどいのは医療福祉業界です

<佐賀県 女性 看護師>

仕事での研修を自己研鑽といいつつ公休で参加させ、仕事でマニュアル等作成を担当させられたり、時間外があたり前です。

労基署の方に入ってもらって指導して頂きたい。

出勤簿でなくタイムカードの使用についても指導して頂きたい。

サービス残業がひどいのは医療福祉業界です。

(2012年6月10日)

朝のティッシュ配布は立派な早朝のサービス残業です

<埼玉県 男性 消費者金融(サラ金)>

朝のティッシュ配布は立派な早朝のサービス残業です。

労働組合の作りにくい会社が多いため、会社に文句が言いにくい。

(2012年6月8日)

「無能！必要ではない人間」と事業主に言われた

<奈良県 女性 介護士>

あるデイサービスで介護士をしています。

就業時間が8時半から17時半なのですが、たいした仕事もないのにただだと残業をし

ている上司がいる。

その上司の友人も付き合い残っている。

もちろん残業代はなし。

残業をしない従業員はやる気のない社員にみられ、これは事業主も同じ。

仕事があり残ってももちろんサービス残業。

しかもタイムカードでなく手書き。

入社する時は、終業時間が 17 時半をすぎても「17 時半と書いてね」と教えられ渋々書いている始末。

逆らうとやる気なしでみられ、陰湿ないじめにもあう。

以前からもひどいのに、法改正で送迎の時間がずれ帰宅時間もずれ、毎日ではないが残業はしなくてはならなくなった。

17 時半には終業し残業になった時は、残業代を支払うと事業主は言ったが、いまだ支払われていない。

サービス残業ではなく残業代ほしいと言ったら、「無能！必要ではない人間」と事業主に言われた。

残業代も出さず、なんの記録もなしでパワハラやいじめが横行するような事業所なんか潰れてしまえ！！

監査もどこ見てんねん！！

監査に通ったから大丈夫とアホな事業主はたかをくくってる。

国もなにも考えずに法改正するから対応しきれない事業所もあるんや！！

(2012 年 6 月 7 日)

勉強会・委員会は時間外で当たり前

< 佐賀県 男性 医療・福祉 >

勉強会・委員会は時間外で当たり前。

研修会も公休で自己研鑽の名目。

どうにかしかほしい。

(2012 年 6 月 6 日)

せめて 8 時には帰りたい

< 岐阜県 男性 営業 >

新卒ではいったばかり。

せめて8時には帰りたい。

(2012年6月5日)

車を運転するのに12時間を超える残業

<大阪府 男性 レンタカー会社>

車を運転するのに12時間を超える残業。

しかも残業手当では全くつかない!

給料低い・賞与がないなら労働時間を少なくすべきです。

(2012年6月4日)

ワシらは奴隷とちゃうどお!!

<大阪府 男性 飲食業>

企業有利の体制はもうええ加減にせえや!

ワシらは奴隷とちゃうどお!!

(2012年6月3日)

憤りの連続でしかありません!!

<福岡県 男性 営業職>

国内外を合わせて色々な職場で働いて来ましたが、日本ほど労働者の地位が低い国も無いと思います。

今までの色々な例を書きますと...

ノー残業デーと謳いつつ実質はサービス残業デー。

隔週土曜日はサービス出勤。

日曜深夜の仕事に手当て付かず翌日は通常出勤。

160時間~180時間までは残業が付かない。

タイムカード押してから残業。

GW中に休日出勤しても毎日来なかったと文句。

サービス残業を歓迎すると口に出す社長。

接客中でも残業申請しないと残業代出ない。

誰も文句言わないので文句言えない。

これでマトモな仕事をしると？

労働者はボランティアじゃ無いぞ！！

労働力是对価を求めて当たり前だろ？

拘束時間 = 労働時間じゃ無いのか？

賞与なんて聞こえが良いが利潤分配だろ？

もうサービス残業うんぬんよりも、日本の体質そのものが日本経済を衰退させている原因に思えます。

仕事していて楽しく無いですから。

憤りの連続でしかありません！！

(2012年6月2日)

ふざけんな某T製造会社

<佐賀県 男性 製造業>

景気悪い部所が残業付いて、景気良い部所が奉仕残業？

ふざけんな某T製造会社

(2012年6月1日)

人の命なんかなんとも思ってない会社です！

<東京都 男性 エレベーター保守>

大手エレベーターメーカー勤務です。

ひどすぎる！

勤務時間なんてのは就業規則にはあるが、実際はあってないようなもの。

早出残業あり、朝から次の日の朝までの勤務もあり。

定時に入社して定時に帰った記憶なんてほとんどありませんし、昼休みもまともにとれません。

いつも疲れてます。

体中に痺れが走るような睡眠不足の状態です。

ただでさえ危険作業の隣り合わせの仕事なんだから、いつ事故を起こしてもおかしくない状態だと思います。

実際うちの会社は労災が非常に多く、毎年死亡者も出てますが、経営者やスタッフ部門は他人事のようにですね。

とにかく人が足りない！

でも現場で人が足りないって言っても、会社は採用者を増やそうとしない。

そりゃあ、募集かける彼らにとっては我々の悲痛な叫びなんか痛くも痒くもないですから。

残業については月に45時間まではつけられるので、その点はマシなのかもしれませんが、実際のところサービス残業はその4～5倍してますね。

とてもじゃないが、定時に終われるような仕事量ではない！

経営者笑いが止まらないでしょうね。

業務内容として、エレベータは技術教育があるので仕事の量は別問題として、とりあえず仕事がこなせます。

しかしそれ以外に

- ・防犯カメラ
- ・ビル設備関係

においても“プロ”として対応を求められます。

何も教育受けてない素人にできるかって！

挙げればきりがないのでこの辺にしときますが、何より腹立たしいのが、配属部署により負荷の度合いがぜんぜん違うってことです。

事務やスタッフなんかは定時出社定時退社が楽勝で可能で、我々の粗捜しばっかしてます。(とくに本社！)

墨田区の某有名電波塔や台湾の超高速エレベーターばかり主張したがる会社ですが、実際は労働基準法どころか人の命なんかなんとも思っていない会社です！

(2012年5月28日)

身体・精神ともにきてます

<東京都 男性 製造業>

大卒の入社二年目です。

実労働13時間は当たり前。

残業手当なし。

今月は公休日にも出勤。

17日から休みなしです。

身体・精神ともにきてます。

転職したい。

(2012年5月27日)

怒りが爆発しそうです

<愛知県 女性 金融>

部下にダラダラと残業させる上司は無能だと、何かの本で読みました。

夫の上司がまさにその「無能な上司」です。

無能な上司に振り回されることは珍しいことではないでしょう。

でも部下が空腹を耐えながらサービス残業している姿を見ても、平気な顔をしているのが許せません。

それでも管理職ですか？と問い質したい。

もちろん夫はランチ以降何も食べていません。

日付が変わろうとしても、まだ帰宅できない夫が心配でたまりません。

その上司そしてそのまた上司への怒りが爆発しそうです。

(2012年5月25日)

もう結婚などという夢はみていません

<福岡県 男性 塾講師>

割と大手の塾で勤務しています。

仕事は朝8時30分から、夜は10時半、遅い時は11時ですね。

休みは月に1度か2度です。

日曜休日は、生徒のテストなどで忙しいです。

タイムカードも無いし、残業代はおろかボーナスすら貰ったことはないです。

給料は手取りで14万です。

年齢は40を過ぎました。

もう結婚などという夢はみていません。

正直、生活保護の方がよっぽどましです。

(2012年5月22日)

病気しても休めない・・・

<秋田県 男性 携帯電話販売業>

サービス残業反対です。

定時には帰れず、また役職があるからすべての責任は負わされ、休日も何かあると電話がかかってくる。

病気しても休めない・・・。

精神的にも肉体的にもおかしくなりそうです。

(2012年5月17日)

サービス残業の嵐で困っています

<奈良県 男性 金融>

私は農協に勤めていますが、サービス残業の嵐で困っています。

助けて下さい。

(2012年5月16日)

家庭崩壊寸前です

<宮城県 男性 広告業>

営業も事務職も月平均80時間以上、多い月で120時間はいています。

当然、すべてサービス残業。

土日ほぼ8割出勤なのに休日手当は一切なし。

当初の家族の心配を乗り越えて、家庭崩壊寸前です。

震災前も後も変わりないですね。

まず、タイムカードがないこと自体が問題です。

ま、あっても改ざんすることなど朝飯前でしょうがね。

それとミーティングの多いこと。

多い日には一日5時間以上もやっています。

外注先をどこにいくらで発注するか決めるための会議を、ヒラ含むほぼ全社員が集まってやっています。

高い給料もらっている管理職だけでいいのではないのでしょうか？

定時などあってないようなものですが、定時以降でも平気で2時間近くミーティングするなんてこともザラです。

こういう実態にもかかわらず、ハローワークには月平均20時間程度だといっているようです。

国の出先機関であるハローワークがグルなのでしょうが？

同じ国の機関である労働基準監督署でさえ機能しているかどうかあやしいですから、ハローワークも見て見ぬふりの可能性大いにアリですね。

これでは国がサービス残業に加担していると言っても決して言い過ぎではないですね。

日本で先進国だと思っていましたが、どうやら違うようですね。

景気なんて回復するわけないじゃないですか。

真面目に税金払っている個人の生活が充実していないんだから。

(2012年5月15日)

人間は会社の歯車ではありません

< 神奈川県 女性 設計 >

夫が月に70～80時間サービス残業をして鬱病を発症、2年間会社を休職し、現在は抗うつ薬を服用しながら会社に通っています。

今の日本は異常です。

人間は会社の歯車ではありません。

人間的に生きられるよう、家族と自分の時間を過ごすことができるよう、8時間労働を遵守し、残業が発生するなら必ず賃金が支払われることを要求します。

(2012年5月12日)

お客さんにいい接客をする余裕さえなくなっています

< 栃木県 女性 スーパーパート >

絶対的に人数不足です。

会社はサービス残業はやってはいけないといいますが、契約時間内では仕事が終わりません。

棚替えや毎月ある棚卸ももちろんサービスです。

本当におかしいです。

仕事をしない社員には高い給料を払っているのに、パートにばかり負担が来ます。

最近システムが変わり、それに伴う諸作業も残業で行いました。

本当にパートをなんだと思っているのでしょうか？

お客さんにいい接客をする余裕さえなくなってきました。

(2012年5月9日)

たかだか30分でしょうか？

<千葉県 女性 各種学校>

シフト制の語学学校受付パートです。

引き継ぎの時間、誰からともなく15分前に遅番の人が早く来るのが慣例となっています。

でも実際は引き継ぎに30分以上かかります。

遅番の人も早番の人もサービス残業となります。

それが毎日当たり前のように行われています。

一人シフトなので忙しいときはお昼も取れません。

それでも必ずお昼時間の分を時給から引かれます。

有給休暇も取れません。

オーナーに抗議をしましたが、他のパートは年配の方も多く、首になったら困るのか誰も同意してくれませんでした。(事前に相談した時は同じ考えだったのに)

たかだか30分でしょうか？

毎日当たり前のような30分残業。

おかしいです。

(2012年5月8日)

「残業時間が多い=出来る人材」という古い考え方

<秋田県 男性 小売業 株式会社タカヤナギ>

現状について、書き込みをさせていただきます。

昨年末、ここへの書き込みがあった影響か、労働基準監督署が秋田市内の某店に視察に入りましたが、結局サービス残業の実態は掴めなかったようです。

と言うのも、私たちの会社では本部からの指示で、全店で入社時と退社時の時間を書き込む用紙を用意し、パートを含め全社員に必ず入社時と退社時の時間を書き込むように指導されています。

しかし、実際はカードを切る前、切った後に仕事をしていても、用紙に書き込むのはカードを切った時間なので、これでは全く意味がありません。

こんなことで勤怠の管理ができていると思っている上層部の人間、こんな紙切れ 1 枚でサービス残業を見逃す労働基準監督署のお役所仕事ぶりには、ほとほと呆れます。

現在(と言うより、以前からですが...)、サービス残業は社員だけに留まらず、パートへも広がっています。

店舗でのサービス残業を見て見ぬ振りの店長や部長。

現場の状況を全く把握できておらず、言うことだけは立派な本部の人間。

会社に蔓延する「小売業なのだからサービス残業は当たり前」「残業時間が多い=出来る人材」という古い考え方。

そのくせ人件費を削減することしか考えていない上層部。

これではサービス残業が無くなるはずがありません。

労働基準監督署には改めて、更に踏み込んだ調査をして頂きたいものです。

(2012年5月7日)

見て見ぬふりする社会も国も悪です

<東京都 男性 アミューズメント産業>

サービス残業は悪です。

それを見て見ぬふりする社会も国も悪です。

(2012年5月6日)

声を上げても上げて何も変わらないことがむなしいです

<東京都 女性 主婦>

夫がカラオケで有名なシダックスの広報部で働いています。

毎月平均 50-60 時間の残業をしています。

うつ病になった時期もありました。

労基署ではそれくらいの残業はザラで、80 時間を超えないと問題にならないと言われました。

しかしこの残業はすべてサービス残業です。

同僚も同じかそれ以上にサービス残業しているので、自分だけが早く帰るわけにはいかないと思っているようです。

そんな夫に腹も立ちます。

しかし実際に人が辞めても補充はなく、残った人で仕事をこなすしかない状況のようです。

給料には 30 時間分の残業代が含まれているという契約内容だそうで、かといって 30 時間を超えても残業手当はつきません。

そもそも 30 時間の残業は当然見込んでいるのもおかしいと思いますが、そのような契約内容は採用されてからわかるものですし、本当にずるい会社です。

それでも労基署には、そういう契約もあるし契約した人が悪いというようなことを言われました。

そして年度末には社員対象の「感謝セール」という名のノルマがあります。

会社関連の商品（お歳暮品やカラオケその他のサービス）を 50 万円分買わないといけな

いのです。もちろん友人や家族に買ってもらってもいいのですが、50 万円分も売りさばくのは難しく、結局大半を自腹で買います。

微々たる収入の中から 50 万円近くをまた会社に返還しているようなものです。

友達にお願いして買ってもらったことで、友人関係が疎遠になったりもしています。

このような不正がまかり通っているのが本当に許せません。

そして、声を上げても上げて何も変わらないことがむなしいです。

（2012 年 5 月 4 日）

働けば働くほど金が無くなっていく...

< 埼玉県 男性 製造業 >

従業員のプライベートなど一切無視し、強要・脅迫してのサービス休日出勤・サービス残業当たり前。

残業時間月平均/120 時間。

土日祝休みなく、休日出勤時のガソリン代・昼夜飯代は当然自腹。

働けば働くほど金が無くなっていく...。

当の社長は入社するのকাশないのかも不明。

来れば大体午後から入社。

そして一番先に退社。

どこで何をやっているのかも不明...。

どこに住んでいるのかも不明...。

無計画事業の為に従業員は奴隷状態。

気のいいイエスマンのみを側近に置く。

利益が出せないのを従業員の責任にする。

親族経営。

しかもその親族数名は非生産人材だが人件費等の経費は高額。

そのくせ従業員の営業経費にはうるさい。

外面は良く取り繕い、内面は腐った人間ですね。

最低です。

(2012年5月2日)

サービス残業の嵐です

<東京都 女性 いい加減にしてくれ>

サンクスで働いています。

もう疲れました。

定時には絶対終わらない仕事量です。

サービス残業の嵐です。

オーナーが複数店経営してます。

ディスプレイを作る時、全店舗分お願いと言われます。

無理だと言っても押し付けて来ます。

通常業務だけでもいっぱいいっぱいなのに…。

万引きが増えたら、その減耗分もお金を払えと言われました。

万引きが増えたのはちゃんと見てない私が悪いそうです。

すごい理論です。

おかしいと訴えてなんとか払わなくてすみましたが。

子どももいて、次が見つかるか不安で、ズルズル働いています。

自分たちは法律を守らないくせに、私たちスタッフには理不尽な店の決まりを守らせようとうします。

(2012年4月27日)

サービス残業・過労死で成り立つこの社会は変です

<群馬県 男性 会社員>

サービス残業・過労死で成り立つこの社会は変です。

公正・公平は社会の大原則です。

(2012年4月22日)

このような違法行為を国は放置していて良いのだろうか

<埼玉県 男性 会社員>

残業代も支払わない会社が、「遅くまで残って仕事している社員イコール仕事を頑張っている」と評価。

定時までにはやるべき仕事を終わらせて帰っているのに、「アイツはいつも早く帰ってやる気の無い奴」という扱い。

残業・早朝出勤・休日出勤等まったく手当を付けなくても、「イヤなら辞めれば」という態度を示し、立場的に弱者であり何も言えない従業員を違法に酷使している。

このような違法行為を国は放置していて良いのだろうか。

職業安定所でさえ嘘の求人票を黙認。

労働基準監督署ですら指導もしない。

いったい、どれくらいの人たちがこのような会社に酷使され自殺していったのだろうか。

直ちにサービス残業黙認の体制は改善するべきである。

(2012年4月17日)

裁量労働制は残業減らしの格好の隠れ蓑！

<東京都 男性 技術職>

裁量労働制で雇って貰いましたが、裁量労働制適用業種外である事を知りました。

みなし残業30時間を込みの年俸制で、30時間超過分の時間外残業代は、3ヶ月以内に支払われる義務が有るのですが、この会社は6月と12月に手当として支払っているとの事。

どう考えても計算が合わず、会社に問いただした所、「どんぶり勘定」との事。

月次報告はきちりしていますが、業務委託の私の会社は、委託元会社にはきちっと月次報告書での請求していると思いますが、私たちには?????です。

残業超過時間分を代休取得と思っていますが、就業規則にはうたっていないとの事です。

裁量労働制を使用できる業種でもないし、時間外の支払いも半年に一度。

年俸更新時期には、社長から既に決められた紙切れ1枚で、既に記載されており、「これで宜しく！」との事。

年俸交渉なんて嘘！

裁量労働制は残業減らしの格好の隠れ蓑！

日本よ！大丈夫か？？？？

「デモ」が起こらないのは不思議だ！

会社に良い顔しても無駄ですぞ。

(2012年4月14日)

本当に人間扱いされてないです

<東京都 IT関係>

主人は毎朝7時に家を出て、帰宅が0時から1時です。

毎日終電です。

先週も土日出勤で、さらに月曜日から3日間泊まり込みで仕事です。

代休なんて全く取らせてもらえません。

このままでは本当に会社に殺されてしまいます。

フレックスといいながら、社長が朝から会議をやるというので、強制的に9時出社で帰りは終電、または泊まりでそのままエンドレスで仕事です。

残業代は出ません。

年棒制ということで、どんなに残業や休日出勤してもなにもないです。

本当に人間扱いされてないです。

機械で使い物にならなくなったらポイと捨てられる。。

最低最悪の会社です。

(2012年4月12日)

私の署名が従業員の幸せにつながることを願います

<埼玉県 男性 ホームセンター正社員>

会社は、サービス残業を店長その他従業員に強いています。

休みの日にも無給で従業員を働かせていますし、早番と遅番で勤務時間を分けているにも関わらず、どちらの場合も就業時間が12時を超え、もちろん残業代が出ないのです。

従業員を不正にこき使い利益をあげている会社が存在していることが許せません。

私の署名が従業員の幸せにつながることを願います。

(2012年4月10日)

労働基準監督署は仕事しろ!!!

<愛媛県 男性 製造業>

愛媛県東部にある非鉄金属メーカーは最悪です。

残業代が出るのは1割。

労働組合関係で月1万円給与から天引き。

職場の共益費と称しては月1万円天引き。

有休をとると上司が文句を言う。

寮はこの時代にトイレ水道風呂すべて共用。

ブラック企業さっさとつぶれろ wwwwww

労働基準監督署は仕事しろ!!!

(2012年4月6日)

微力ながら応援させていただきます

<神奈川県 男性>

前職の話ですが、サービス業で勤務しておりました。

朝8時開店なので7時30分ごろには入社し、閉店は19時ですが、終わってから次の日の準備や他のお店の手伝いなどを行い、遅い時は深夜0時近くに終わるといった状況でした。

お店は365日開いていて、従業員はアルバイトの方4名と店長である私、社員は1名といった状況でした。

管理職という名目で残業代は一切なし。

誰かが体調を崩したり急用で休みとなると、私が休日返上で出社。

振替の休みをもらうことはありませんでした。

労働組合にも相談しましたが、結局何も改善されず。

すでに退職しましたが、同じような境遇で働いている方が少しでも状況が変われば、と思いきコメントさせていただきました。

引き続きこういった活動、微力ながら応援させていただきます。

(2012年4月5日)

自分達の犯罪行為を恥じるべきだ

<茨城県 男性 食品スーパー/正社員 (退職済)>

製造業では当たり前前の交代勤務を、同じように小売業で出来ないのには何か理由があるのだろうか。

私は茨城に本社があり、関東一円に展開するJというスーパーに勤務していた。

配属先店舗の営業時間は09:00 ~ 19:30。

開店前と閉店後の準備もあるので、勤務時間は大体07:00 ~ 22:00くらいとなり、残業手当も1時間しかつかない。

これが2交代制だったならと何度思ったことか。

確かに交代制を導入すると社員数が増え、人件費の支出が増大する。

だが製造業では、人件費削減に頭を悩ませながらも交代制をやっているのだ。

私が勤務していたこの会社も、仮にもコンプライアンスを謳い、急成長企業だから金は有り余っているなどと豪語する余裕があるのならば、その有り余っている金を人件費に割いて欲しかった。

月末に虚偽の記述をした出勤簿を作成させていたが、立派な犯罪行為。

いくら成長企業とは言っても、その右肩上がりの数字が、法令無視のもとに作り出されているのでは何の自慢にもならない。

経営者は業績を誇らしげに語る前に、自分達の犯罪行為を恥じるべきだ。

「法律を守って欲しい」と悲鳴を上げれば、「甘ったれるな」と言われるこの社会が、今後は正しい方向へと向かうことを願います。

(2012年4月3日)

毎日ヘトヘトです

<福井県 女性 特殊印刷業>

私は毎日残業を1日平均5時間くらい強いられています。

もちろんサービス残業です。

しかも今日はどこまでやるとか、何時までやるとか、上司から指示もなく、与えられた仕事を上司がそろそろ今日は終おうか、と言い出すまでひたすら仕事をする日々です。

こんな会社辞めたいと思いつつ、ズルズル5年も働いています。

私の仕事場は、朝 8:30 ~ 17:30 が定時なのですが、毎日 8:00 ~ 夜 23:00 まで仕事しています。

当然サービス残業です。

酷い時には朝 7:00 ~ 夜中 3 時まで仕事。

1 ヶ月の休日は 4 日しか与えられません。

仕事を風邪等で休んでも有給休暇扱いにもされなくて、毎日ヘトヘトです。

こんな私を誰か助けて。

(2012 年 4 月 2 日)

タイムカードを押して帰ると次の日にはマジックで消されてあります

< 福井県 男性 印刷業 >

私の会社は入った当初、社長自らではなく社長の奥様から、「タイムカードは朝だけ押して下さいね、夜はタイムカード押さなくていいから」と言われました。

忙しい時期 1 ~ 3 月になると、月の残業時間が 250 ~ 360 時間前後となります。

その時期以外の 1 日平均残業時間は、4 ~ 6 時間のサビ残が当たり前化しており、タイムカードを押して帰ると次の日にはマジックで消されてあります。

2 ~ 3 月のみ残業代はありますが、それ以外は月 100 時間残業しようが残業代 0 円で、毎月生活が辛い状態が 2 年続いています。

しかも、誰 1 人定時で帰ろうともせず、文句もいわず休憩もとらず仕事する姿勢。

毎日携帯 + パソコンで、いつでも会社辞めて訴えられるよう、証拠にタイムカードの写メも取っています。

社員は奴隷ではないことを社長に認識してもらいたい。

(2012 年 4 月 1 日)

どの企業でも起こっている諸悪の根源です

< 静岡県 男性 加工業 >

サービス残業はどの企業でも起こっている諸悪の根源です。

従業員を使ってやっているというスタンスで、蔑んで見ている経営者の余りにも多い事を、もっと労働者は知るべきです。

経営者と従業員は同じ立場で交渉出来る事を知るべきです。

そんな悪徳経営者に、「間違っている」と言える労働環境を勝ち取る事に、遠慮など必要ありません。

国会で増税を声高らかにのたまう前に、税を払う労働者保護をきちんと行うべきだと考えます。

かく言う私も会社をパワーハラスメントで追い出され、今会社を相手取り交渉を行っている者です。

(2012年3月30日)

私はもう何もかも疲れました！

<愛知県 男性 プレス金型製造>

私は自動車部品を作る金型を製造している AXIS で労働しています。

会社では規定の残業時間を定め、それを超えても何にも労務管理を していない怠慢管理職がいます。

上司がその日の残業を聞きにきますが、各個人の月トータル残業の管理は一切なし。

助言無し。

仕事の分配も無し。

もちろん超過分の賃金は未払い！！！！

なんの為の管理職なのか？

社長を筆頭に管理職は強制残業です。

私はもう何もかも疲れました！

労働基準監督署こそなんの役にもたたない国家の出先機関です。

労働指導も無く調査・監督も出来ないのに、足利労働基準監督署は、心身の病を発症して最悪の結果人生の終わりになる人がいてもしょうがないですか？

人生疲れしました。

(2012年3月29日)

雰囲気は最悪で皆表情は疲労でいっぱいです

<大阪府 介護士>

大阪市にある A 園と言う介護施設で働いています。

去年の春頃から新たな施設を買い取り、そこに職員を多数持って行かれた事により職員不足に陥り、毎日5時間以上の残業が横行しています。

日勤では朝の6時半～夜の8時まで働かされ、夜勤明けでも帰る事が出来ず、出社は3時なのに退社が次の日の4時～5時の職員がいても当たり前前の雰囲気。

間違いなく月の残業時間は60時間を超えていますが、残業手当が出るのはわずか3～5時間分。

雰囲気は最悪で皆表情は疲労でいっぱいです。

改善するにはやはり労働基準監督署しかないのでしょうか？

(2012年3月28日)

僕の残業代を返してください

<愛知県 男性 SSスタッフ>

毎日2・3時間程度のサービス残業。

まあ、それでも月8・9日休めるから・・・。

上司(店長)はもっと大変だから。

ですが、12月などの需要月になるとそれどころじゃありません。

ちょっとは残業はつけてくれますが、休みは1日。

毎日6時間くらい残業中、4時間はサービス残業。

休憩時間は30分以内。

それ以上かけたり30分入ると、出てくるのが遅いと言われる。

しかも、1日しか休んでないのに9日くらい休んだことになってる。

それでも、年に1回だからと思ってもみたが、社長が12月以外もそれくら頑張ろうみたいな感じで、4月からサービス残業が相当増えそうです。

その日のノルマ・・・売り上げを達成できなければ帰ることはできず、休憩はなく流石に体がもちません。

それでも給料がすごくよければ良いですが、そんな働いた12月でも手取りで15万程度。

僕の残業代を返してください。

職場の人達はすごく良い人達ですが・・・。

もっと上の人達が><!

とりあえず、残業を減らそう！って動くのは良いですが、だからと言って働く時間を短くするのではなく、残業をもみ消すのだけはやめて欲しいです。

残業が嫌いわけじゃありません。

どちらかという、まだまだ若いので残業はしたいです。

ただ、サービス残業がしたい訳じゃありません！

どうかしてください、
この会社！

残業をすれば店の評価点は下げられ、文句は言われ、もう無理ですよ。

頑張る理由がないですもん。

給料のために働いてるようなもんですよ？

なのになんで、こんなに無駄働きしなきゃいけないんですか！？

こんな会社さっさと潰れてしまえばいいのに・・・。

(2012年3月27日)

「社内は治外法権」

<大阪府 男性>

月の残業が毎月100時間を軽く超えている上に残業代もありません。

その他諸々「社内は治外法権」とでもいわんばかりの有様です。

(2012年3月25日)

みんな泣き寝入り

<愛知県 男性 広告代理店>

毎日サービス残業4時間以上。

タイムカードもない。

会社が弁護士を雇ってクレーム論破して、みんな泣き寝入り。

(2012年3月19日)

正直体が持たないです

<東京都 女性 コンサルタント>

週3回はタクシー帰りで、正直体が持たないです。

また、主任職以上は残業代が出ない事になっているのですが、これも本来であれば違法だと思えます。

(2012年3月18日)

年間休日の表示より実際は15日ぐらい少なくなっています

<三重県 女性 障害者施設の職員>

障害者施設で働いていることもあり、仕事後や休日に研修、休日にはバザーがあります。

定時には上がれず、毎日1時間は残業するのが当たり前になっています。

年間休日の表示より実際は15日ぐらい少なくなっています。

休日出勤・残業に対する給料は発生しません。

そもそもタイムカード自体がありません。

休みはないわ、残業はないわでは体がもちません。

自分のプライベートが確保されてこそ、仕事に力を入れることができますと思います。

こういう職場がなくなるように願っています。

(2012年3月14日)

殺意がわきます

<神奈川県 女性 デザイン>

残業代もらってる友人が、残業が辛いみたいなコメントしてると殺意がわきます。

休日出勤になった場合、同じ時間だけ街頭でチラシを配れば8000円くらいもらえるのに、
とってしまいます。

(2012年3月13日)

意見を言えない雰囲気

<岐阜県 男性 サービス業>

残業の単位は？

自分が勤めている所は30分単位。

会議はタイムカードを押してから2、3時間は当たり前。

もちろん休みの人も強制的出席。

意見を言えない雰囲気。

言えば即クビになるらしい。

本当ははっきり言いたい！

(2012年3月12日)

もう疲れました

<秋田県 男性 設備工(管理)>

毎日毎日7時8時...

もう疲れました。

辞めたい。

(2012年3月9日)

誰でもいいから何とかして！！

<静岡県 女性 小売業>

お客様のためにおいしいものを提供する。

私の務め先はテナントとしてスーパーに入ってる。

開店時間は10時。

だけでも商品をパッキングするAさんは9時に出勤予定。

これでは売り場は埋められず、人のいいAさんは7時30分に出勤してパッキングする。

約1時間30分サービス残業。

それだけではない。

Aさんは1時に退社予定。

だけでもAさんは1時30分に帰ります。

約2時間。

人が足りないから・・・。

私は社員(役職ないし立場弱い)。

店長やブロック長はそれを知っていながら何もしない。

私もサービス残業します(40~50分)。

でもAさん程じゃない。

中小企業は働きにくい。

申し訳なくてつらい。

パートさんたち皆いい人(それぞれサービス残業してます。)

会社はいいように利用してる。

有給もない。

休日出勤当たり前。

もう疲れたー。

誰でもいいから何とかして！！

(2012年3月8日)

人生疲れた・・・

<愛知県 男性>

まだ皆さん残業手当でているだけうらやましいです。

月100時間以上、休日もいつでも出勤体制。

人生疲れた・・・。

(2012年3月6日)

みなさん勇気をもって請求してください

<東京都 男性 IT関連>

労働基準法で、上限労働時間と時間外労働賃金を月に一度支払うことが明記されています。

年俸制(なんちゃって年俸制含む)であっても、管理者以外の一般社員は割増賃金を支払われる権利があります。

労働基準監督署は、単に払われていない事実を訴えても動いてくれません。

自ら請求をした上で支払いがない場合に、重い腰をあげていただけるようです。

それでも埒があかない場合は労働審判に持ち込むか提訴ですが、ほとんどケースは訴えた労働者側が勝つようです。

ですから、まず会社に対して文書で請求をしましょう。

内容証明で送るのがいいです。

請求するということは、請求金額を自分で算出しないといけないということです。

そのためには、日頃から自分の労働時間を記録しておくということです。

メモや手帳に記録しておいてもいいし、退社時に自宅のメールアドレスにメールしておいてもいいです。

これが立派な証拠となります。

時間外労働賃金が払われないことと、法定労働時間や36協定で定めた超過時間を超えた労働は、れっきとした法律違反なのです。

法律違反ということは、たとえ一企業のローカルルールである就業規則で時間外賃金を支払わない旨が明記されていたとしても、無効になります。

私は請求して支払ってもらいました。

みなさん勇気をもって請求してください。

正当な対価ですので、なにが何でも支払ってもらうつもりで対処してください。

(2012年3月5日)

ボーナスから(残業代が)100パーセント引かれるので賞与はほとんど有りません！

<愛知県 男性 食品スーパー>

残業は付くようになりましたが、ボーナスから100パーセント引かれるので賞与はほとんど有りません！

これは有りでしょうか？

(2012年3月4日)

丸一日休んでみたいです

<岩手県 男性 自動車関係>

サービス残業いらない！

毎日0時過ぎあたり前・・・。

週1(月)休みも月1取れたら良い方・・・。

丸一日休んでみたいです。

サービス残業追放賛成！！

(2012年3月1日)

監督署はいったい誰のためにあるのでしょうか

<広島県 女性 病院ソーシャルワーカー>

これまで残業手当ではほぼ満額出ていたのに、今月から半分にカットされました。

そのことに対して何の説明もありませんでした。

監督署から指導何かあったようで、月40時間になりました。

監督署のせいで逆にサービス残業が増えるとは皮肉なものです。

協定で決まった時間以上に働かせるのは法律違反だけれども、労働者に対して残業手当

ての支払い義務があるそうですが、経営者が法律違反を認めてまで超過分を払うとは思えません。

監督署はいったい誰のためにあるのでしょうか。

(2012年2月29日)

コンプライアンスにおいて断じてゆるせません

<富山県 男性 製剤業>

売り上げ急成長するジェネリック企業にあって、違法残業が常態化(会社の指針で示唆さえされている)しています。

スポーツ選手の獲得などの売名行為や経営者の趣味に金銭が流れています。

コンプライアンスにおいて断じてゆるせません。

(2012年2月27日)

家庭が壊れてます

<兵庫県 営業>

神戸の輸出入の会社です。

休日出勤しても、振替も手当てもありません。

もちろん不払い残業。

家庭が壊れてます。

(2012年2月26日)

若い人が健康的に生活できる世の中にしたい

<東京都 女性 会社員>

サービス残業が長時間労働を招いてるのでは無いでしょうか。

ニュースで過労死が注目された後も、労働環境は一向に改善されません。

若い人が健康的に生活できる世の中にしたい。

過剰な労働は抑制して、生活を楽しむ余裕ができるように。

空いた時間で趣味の活動をして社会的なつながりを持ったり、心身の健康管理もしやすくなるのでは。

少子化も心の病が増えていることも、原因の一つには若者が文化的な生活を送れていないという事があるのではないかと思います。

(2012年2月24日)

少しでもいいから頑張った褒美(残業代)が欲しい

<埼玉県 介護職>

遅くても7時に家を出て、帰りは終電。

それから夕飯・お風呂、寝るのは2時過ぎ。

睡眠時間は4時間程度。

基本的に土日祝日休みのはずが、土曜日出勤もある。

代わりの休みは取れない。

有給はまったく使っていない。

夏休みは土日を利用した3日。(年に使う有給はこの1日くらい)

管理職(課長)だからと年俸制で残業代は全く出ない。

仕事量と賃金があっていないと感じる。

少しでもいいから頑張った褒美(残業代)が欲しい。

(2012年2月23日)

定時に帰れたことなんて一度もないですよ

<和歌山県 女性 介護職>

毎日残業しなければとても仕事をこなせません。

定時に帰れたことなんて一度もないですよ。

これが普通ってどうなのでしょうね？

人件費削減や法律で定めた人数のスタッフなんて、現場の現状では全く役に立ってくれません。

経営者は現場研修を受けるべきです。

汗流して利用者さんと関わってみてください。

そして、もっと現場スタッフの身になって考えてください。

書類なんて残業して作るものって感じです。

かといって残業が続くと上司がけむたがるのでサービスサービス。

いいかげんにしてほしい！！

(2012年2月17日)

心身とも疲れ果てています

<群馬県 男性 金型CAD/CAMエンジニア>

私の勤務している株式会社田部井製作所では、50Hまで残業代を支給していますが、社長・管理職からは忙しからとの理由で超過労働をしいられています。

労務を管理する管理職は残業時間を見て見ぬふり。

50Hを超えた人には頑張ってくれて助かる、と言っていますが、事実上はサービス残業で賃金の未払いです。

これは労働基準法違反になり、法で定められている管理者の怠慢でもあります。

休日も超過勤務も法律違反です。

心身とも疲れ果てています。

労働基準局にも打診しましたが、なんの役にも立たずです。

もう疲れました。

(2012年2月13日)

従業員は使い捨てライターより粗末な扱い

<福島県 男性 建築土木作業員>

この会社はハローワークに提出してる書類には8~17時となっておりますが、それは現場で作業してる時間で、その前に朝は7時に家を出て道具の点検や他の作業員の送迎をやらされます。

8~17時の作業後片付けて会社に戻って、社長の暇潰しの打ち合わせと称した愚痴のオンパレードが19時近くまで続きます。

会社にタイムカードはありません。

意図的に置いてない。

とにかくこの作業後の打ち合わせが独身者ばかりなので長い。

家に居ても話し相手も居ないから、家庭持ちの一家団欒を邪魔する意図が見え見え！！

社長は昼間寝てるから、夕方からは元気に自分の愚痴を聞くイエスマンを求めている....。

社長が用事がある時は「今日は直帰でいいから～」

これってサービス残業と就業時間外の不当行為じゃないですか？

こんな事許されるんですか？

子どもとも食事も出来ず、別れた妻からも遅い時間に来られては困ると言われ、今後子どもには合わせない。

家にも来るなと言われました。

これで会津若松市ではAランク企業。

従業員は使い捨てライターより粗末な扱い。

以前は冬に着る防寒服も会社で買って、代金を自分たちで会社に支払ってました。

これって通常必要経費でおちますよね？

この分は脱税してる筈です。

自分はランクル乗り回して家も購入。

嫁が事務で居るけど給料泥棒。

クルーザーも所持してて...

こんな汚い経営者を国はほっておくんですか？

この会社に居ると皆家庭崩壊で今は家庭持ち1人しかいません。

自分も少なからず会社のサービス残業の件で嫁と揉めて離婚になりました。

子どもにも会えないのに働く意欲が沸きません。

助けて下さい。

(2012年2月9日)

妻は監督署へ行く！とまで言っています

<宮城県 男性 営業職>

1年前に転勤で営業職になりました。

その際に、売り上げの目標(達成目前になればノルマはあがります)にいけないので、営業は残業を15時間までしかつけてはいけないとのこと。

達成しても特に手当でもなし。

単身赴任で2重生活、単身赴任手当でもそんなにももらえていないので、妻からは愚痴の毎日です。

最近は貯蓄を切り崩して生活していますが、そろそろ限界。

妻は監督署へ行く！とまで言っています。

(2012年2月6日)

家についたら寝るだけです

<北海道 女性 技術職>

転職しました。

裁量労働制の会社です。

裁量労働制と言っている割に、12時間勤務が常態のようなものです。

私は車がないので、終電に合わせて帰っているのですが、お尻が決まっているようなものですが、車通勤の人はまだ会社にいます。

時々泊りがけで働いているみたいです。

仕事の能率が悪い良い以前の問題で、終電まで・限界まで仕事を振っていいという感じがあります。

たとえばちょっと早く帰りたいからと思って、時間をかけて仕事をすると「能率悪い」と言われ、さらに仕事をふられます。

能率良く仕事をしてもらえます。

会社規定の定時（ここ笑うところですか？）で帰れた日は一度もありません。

他の先輩社員をみても、定時で帰っている人を入社してから一度も一人も見ることがなく、土日働いている有様です。

家についたら寝るだけです。

設立して間もない立ち上げ時期の会社でもありません。

正直疲れました。

試用期間中だけど、転職も考えます。

日々モチベーションが下がっている状態なので、もしかしたら試用期間終了後に解雇されるかもしれませんし。

こんな会社で働いても、定年後には何も残らないと思うので。

（2012年2月5日）

月10万分ぐらいはただ働きです

<東京都 男性 建築意匠設計>

東京のアトリエ系建築設計事務所です。

毎日14時間働いて休日出勤もしているのに、月10万でこき使われてました。

仕事を教えてやってるからといって、いくらなんでも時給650円残業代無しでこき使う

のは酷すぎます。

月 10 万分ぐらいはただ働きです。

せっかく好きで働いたのに、金銭的な理由で他業種へいくほかありません。

好きであることを逆に安月給でこき使おうとする職業は多くあると思います。

好きだから長時間労働で良いだろう、好きでやっているのだから給料は安くたっていいだろう。

それにしたって限度があります。

専門知識が必要なことをやっているのに、コンビニのバイト以下の給料って酷すぎます。

残業代や最低賃金も支払えないような会社には罰を与えるようにしてください。

法の徹底施行が気持ちの良い職場を作ると思います。

(2012 年 2 月 3 日)

奴隷としか見ていない言葉に怒りが込み上げました

< 埼玉県 男性 元デザイナー >

昔デザイン会社に勤務していましたが、あまりのサービス残業に体を壊してしまいました。

就職活動していた時、求人サイトに勤務時間は 10 時～ 6 時と書いていたのですが、実際に働いてみると、1 日 10 時～終電、ヒドいときは始発時間。

更には 24 時間ずっと働き、そのまま会社に残って仕事をしていた時もありました。

月の平均残業時間は軽く 200 時間を超えていました。

勿論残業代は一切無し。

会社の雰囲気はとても悪く、帰宅はさせない空気がありました。

上司に「上がって」と言われるまで帰宅が出来ないのは当たり前。

上司の手伝いが特になかったら、周囲の社員に「何か手伝う事はありませんか？」と必ず聞かなきゃいけないという決まりがあり、何もなかったら上司に報告し帰宅出来るが、手伝いがあった場合は、残業をしてその人の作業を手伝わなければいけないので、帰宅する事はまず出来ません。

その上、社長と経理の人は定時でさっさと帰宅...

また、手伝いが何もないという事で帰宅をすると、社員に呼び止められ、もの凄く怒鳴られ、結局帰宅出来ないという事がありました。

毎日サービス残業をさせられ、睡眠障害や鬱病になりかけ、そしてとうとう体を壊してしまいました。

社長に相談をすると、「皆元気にやってるのにキミは本当にダメだねえ。困ったねえ」と言われ、奴隷としか見ていない言葉に怒りが込み上げました。

その言葉を受け、ここの人達はおかしいと感じ退職をしました。

僕はサービス残業を絶対許しません！

サービス残業撲滅に賛同致します！！

(2012年1月29日)

入社一年も経たないのですがやる気失いました

<愛知県 男性 軸受の販売>

愛知県豊橋市にある軸受の代理店です。

一日の労働時間は12時間はあたりまえ。

朝は7時前から夜は早くて19時30分終わり。

月平均のサービス残業は70時間以上です。

お昼休みも無いのと同然。

仕事が終わって退社しようとしても拘束され、なかなか退社できません。

おまけに仕事内容は求人票とは全くもって異なり、営業ではなく軸受の密輸です。

まだ成人前なのに犯罪者の仲間入りです。

入社一年も経たないのですがやる気失いました。

本当にサービス残業・ブラック企業をどうにかして欲しい

(2012年1月27日)

もう耐えきれません・・・

<大阪府 男性 事務>

社内SEとして勤務。

やりたい仕事ができず、ルーチンワークの仕事をどんどんもってこられ、残業せざるを得ない状況が続いております。

残業申請しようものなら、上司にもものすごい剣幕で怒られるか、問い詰められて申請できなくなります。

同僚は定時に上がっていくにもかかわらず、自分だけサービス残業で4～5Hしています。

シフト制ですが、休みの日に出社命令が下ることも多々あり、その際の手当て等は一切なく働きます。

また、タイムカードもなく、休みの代休も取れる環境ではないので、どんどん休みが削られています。

職場上直属の上司が不明確で、誰に相談すればいいのかわからず、上司であろう人に聞いても「あっちが貴方の上司」とたらいまわしにされ、相談できる上司がいません。

その状況を先輩職員に話したところ、お前は仕事に対する考え方が甘いと叱咤されました。

甘いのでしょうか？

この組織がおかしいのではと思うのですが。

もう耐えきれません・・・。

(2012年1月23日)

すべての労働法違反をなくしてほしいです

<兵庫県 女性>

サービス残業やパワハラ、すべての労働法違反をなくしてほしいです。

(2012年1月20日)

総労働時間が352時間・休日は2日

<埼玉県 男性 飲食サービス業>

ハローワークの紹介で12月1日から勤務し始めました。

12月ということもあり、忙しいのは解っていましたが、総労働時間が352時間・休日は2日という実態でした。

体調に異常をきたしましたので、12月30日で退職しました。

10日締めで月末払いという事で、12月1日～10日(休日1日)分の給与支払いを受けましたが、未払い時間がありました。

それに関して問い合わせたところ、変形労働時間を採用している為残業は付かないだの、管理職なので残業は付かないとの答えでした。

雇用契約書も交わしていませんし、雇用保険・社会保険も未加入でした。

12月10日以降はタイムカードがなくなりましたので、手帳に勤怠記録を控えておりました。

計算時間をもとに、未払い分の請求をしようと思っております。

(2012年1月16日)

サービス残業をさせられる意味がわからない

<愛媛県 女性 クリーニング>

08:30 ~ 17:00 の仕事なのに、30 分前には職場に来て仕事。

あげく 17 時が定時のはずなのに、上司から「作業が間に合わないなら 17 時 30 分まで皆で仕事をしたら？」と言われました。

上司の言葉と思えません。

1/9 は 1 時間。

1/10 は 50 分残業。

人数が少ないから間に合わないのに、それを努力が足りないからだという理由で、サービス残業をさせられる意味がわからない。

しかも派遣は残業手当があるという。

社員は無しの意味が分からない。

この場を借りて一言言わせてください。

若者が働かないというけれど、はっきりいって原因のひとつにサービス残業があるからじゃないですか。

時間外労働を求められ、タダ働きをさせる会社が多くあるからこそ、若者も働きたくないんじゃないですか？

少なくともわたしはそう思います。

(2012 年 1 月 12 日)

監督者は 21 時以降でないと残業がつきません

<岐阜県 男性 鉄工業>

会社の定時が 8 時から 17 時までなんですが、作業員は 17 時以降残業がつきますが、監督者は 21 時以降でないと残業がつきません。

朝も 7 時 10 分くらいにタイムカードを押すと、社長が「遅い！」と怒ります。

(2012 年 1 月 11 日)

タイムカードを切っているのにも関わらず残業手当が出ないらしいです

<北海道 男性 営業職>

去年の末に入社し、まだあまり働いてないけども新年会に先輩方の話を聞いて、モチベーションが一気に下がりました。

ハローワークの求人には 8:30 ~ 17:30 と記載されていたのにも関わらず、いつも退社するのは 20 時過ぎ。

遅いときは 23 時すぎることも。

タイムカードを切っているのにも関わらず残業手当が出ないらしいです。

どう考えても定時に終わる仕事量ではないし、正直入ってそうそううんざり。

どうかならないものなのか。。。。

(2012 年 1 月 10 日)

本当にやる気無くす

< 愛知県 女性 総合職 >

部署によって残業手当があつたりなかつたりするのはまずおかしい。

上司が上に残業手当を頼んでくれないので、私の部署はつきません。

入社時の総務から言われてた話と違うし、営業職と違って毎月の見込み残業手当も無いので、本当にやる気無くす。

経営難でもないのに。

そこそこの大手だけど、見えない所で残業させられてます。

(2012 年 1 月 7 日)

サービス残業断固反対です

< 大阪府 男性 製作所 >

8:30 ~ 12:00 12:45 ~ 17:00。

上記が定時の労働時間です。

・ 8:30 ~ 8:50 迄は朝礼や設備の点検・作業の為の準備と段取りとされているが、20 分ではそれ等の作業が収まらない為、(作業工程にもよるが皆少なくとも点検と段取りに 30 ~ 40 分掛かる。)皆自主的に 8:10 ~ 15 分くらいから点検や段取りを行っている。

・ 生産が遅れると、翌日の朝礼で上司から遅れ分が終わる迄帰るなと指示される。

・ 生産作業だけで時間いっぱいなのに、安全向上・品質向上などと称し、様々な取組や資料作りをしなければならないが、その為の作業時間は確保されず、定時後にやるしか無いのに残業代は付かない。(遅い時は 23 時になる事も。)

去年鬱と診断され死のうともしてましたが、家族の支えもありまだ生きてます。

サービス残業断固反対です。

(2012年1月5日)

定時を過ぎたら話しかけないで

<千葉県 女性 運送業>

定時で帰れというのなら、定時を過ぎたら話しかけないでと言いたい。
積載オーバーとか色々と言いつけちゃおうかな。

(2012年1月4日)

今日も当たり前のようにサービス残業が行われています

<秋田県 男性 小売業 株式会社タカヤナギ>

サービス残業追放キャンペーンに強く賛同します。
先日、ここに当社の実情を書き込んでから、社内で若干の動きがありました。(偶然なのかわかりませんが。)
しかし、結果として何も変わっていません。

今日も当たり前のようにサービス残業が行われています。
タイムカード上はきっちり帰っていることになっているので、証拠も無い状態です。
勤怠の管理システムは、お金をかけて今年から新しく立派なものを使っていますが、カードを通さずに働いているので、まったくのお金の無駄です。

人事の方もわかっているはずです。

調べもせずに、小売業に勤めてしまった自分が悪いのでしょうか。

残業に不満のある人をやる気の無い人扱いする社風なので、とても会社と戦う気にもなれないのが現状です。

うちの会社からサービス残業をなくすことは、誰にもできないと思いますが、サービス残業追放キャンペーンに強く賛同しますので書き込みます。

(2012年1月2日)

発行 2013年1月15日

全国どこからでもだれでも入れる個人加盟インターネット労働組合

ジャパンユニオン JAPAN UNION

〒125-0062 東京都葛飾区青戸3-33-3野々村ビル1階
TEL 03-3604-5983 / FAX 03-3690-1154
Eメール consult@rodosodan.org

【ホームページ】

ジャパンユニオン <http://www.jca.apc.org/j-union/>
全国一般東京東部労組 <http://www.toburoso.org/>
NPO法人労働相談センター <http://www.rodosodan.org/>

